



COMPETE
2020

1

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Aprovado em reunião da Comissão Diretiva
de 6/Nov/2015



1. Âmbito de Aplicação

O presente Código de Ética e Conduta (a seguir designado por Código) estabelece linhas de orientação em matéria de desempenho profissional ético, caracterizado por elevados padrões de qualidade em linha com a concretização dos objetivos do Programa Operacional Temático Competitividade e Internacionalização, doravante designado COMPETE 2020, clarificando as normas de conduta que todos os seus colaboradores em exercício de funções na Autoridade de Gestão do COMPETE 2020, independentemente do vínculo ou posição hierárquica que ocupem, devem prosseguir na sua relação profissional, internamente e no contacto com as entidades externas com quem se relacionam.

2. Princípios Gerais

A atuação dos colaboradores do COMPETE 2020, deve pautar-se por princípios de lealdade, rigor e transparência no contexto do cumprimento da sua missão, conforme definida no n.º 1 do Anexo I à Resolução do Conselho de Ministros n.º 73-B/2014, de 16 de dezembro, privilegiando ainda as responsabilidades subjacentes à prestação de serviço público e ao reforço de uma imagem de integridade e excelência, e evitando situações suscetíveis de originar conflitos de interesse.

São princípios gerais deste Código:

2.1 Legalidade, justiça e imparcialidade

Os colaboradores do COMPETE 2020, devem agir em todas as situações de acordo com os valores fundamentais e princípios da atividade administrativa consagrados na Constituição da República Portuguesa, Código do Procedimento Administrativo e demais legislação aplicável, designadamente os da legalidade, justiça e imparcialidade por forma a assegurar credibilidade e a eficácia no desempenho das competências que lhe estão cometidas.

2.2 Integridade

Os colaboradores do COMPETE 2020, devem agir em todas as situações de acordo com critérios consubstanciados numa conduta honesta, diligente, garantindo a verdade e devem abster-se de práticas que possam suscitar dúvidas quanto ao respeito pelos princípios éticos que regulam o seu comportamento.

Os colaboradores do COMPETE 2020, devem combater ativamente todas as formas de corrupção, ativa ou passiva. Deve ser prestada uma especial atenção aos favores e cumplicidades que possam induzir a criação de vantagens ilícitas, que constituem formas subtis de corrupção, tais como ofertas ou recebimentos de verbas por parte de utilizadores, fornecedores ou outras entidades.

O respeito pelo princípio da integridade é incompatível com o facto de qualquer colaborador solicitar, receber ou aceitar, a título pessoal, ofertas, favores ou outros

benefícios, que excedam um valor meramente simbólico, e que de algum modo estejam relacionados com as suas funções ou atividades.

2.3 Competência, eficiência e responsabilidade

Os colaboradores do COMPETE 2020, devem cumprir sempre com zelo, isenção, rigor, eficiência e transparência as responsabilidades e deveres que lhes sejam cometidos. Devem estar conscientes da importância dos respetivos deveres e responsabilidades, ter em conta as expectativas de terceiros relativamente à sua conduta dentro de padrões genérica e socialmente aceites, e comportar-se de forma a manter e reforçar a confiança do público no COMPETE 2020, contribuindo para o eficaz funcionamento e a boa imagem do programa.

Os colaboradores devem atuar com subordinação ao interesse público, atuando com elevada competência técnica, no cumprimento dos normativos e orientações em vigor, na disponibilização da informação de forma verdadeira, concisa e atempada e demonstrando capacidade de iniciativa e diligência na resolução de problemas, promovendo assim a melhoria contínua dos padrões de qualidade dos serviços prestados.

2.4 Igualdade de Tratamento, não discriminação e proporcionalidade

Os colaboradores do COMPETE 2020 não podem praticar qualquer tipo de discriminação, em especial, com base na raça, sexo, idade, incapacidade física, orientação sexual, opiniões políticas, ideias filosóficas ou convicções religiosas. Devem demonstrar sensibilidade e respeito mútuo e abster-se de qualquer comportamento ofensivo. O direito à reserva da intimidade da vida privada deve ser respeitado escrupulosamente.

Os colaboradores devem apenas exigir, na sua relação com terceiros, a informação indispensável ao adequado desempenho das suas funções.

2.5 Colaboração e boa-fé

Os colaboradores do COMPETE 2020, no exercício das suas atividades, devem atuar com zelo e adequado espírito de cooperação e responsabilidade, informando e esclarecendo de forma respeitosa, clara e simples, os intervenientes, estimulando iniciativas e sugestões e preservando os valores de transparência e abertura, no relacionamento pessoal, independentemente da posição hierárquica ocupada, tendo em vista o adequado cumprimento dos objetivos do programa.

2.6 Lealdade e cooperação

Para os colaboradores do COMPETE 2020 o conceito de lealdade implica não só o adequado desempenho das tarefas que lhes são atribuídas pelos seus superiores hierárquicos, como o cumprimento das instruções destes últimos, assim como, o respeito pelos canais hierárquicos apropriados. Devem igualmente garantir a transparência e a capacidade de diálogo, consideradas adequadas no trato diário pessoal com superiores hierárquicos e colegas.

Os colaboradores devem facultar toda a informação ou conhecimento necessários ao desenvolvimento de atividades ou participação em tarefas por parte de outros colegas.

A não revelação a superiores hierárquicos e colegas das informações necessárias que possam afetar o andamento dos trabalhos, sobretudo com o intuito de obter vantagens pessoais, assim como o fornecimento de informações falsas, inexatas ou exageradas e a recusa em colaborar com os colegas, considera-se como comportamento inadequado e violador do princípio de lealdade e cooperação.

Os colaboradores do COMPETE 2020 devem promover o bom relacionamento interpessoal, em respeito pelo próximo, de forma a assegurar a existência de relações cordiais.

Os princípios gerais referidos anteriormente devem evidenciar-se no relacionamento do trabalhador com todos e com todas as entidades, quer sejam públicas ou privadas.

2.7 Independência

Os colaboradores do COMPETE 2020 devem agir com independência, isto é, com capacidade para julgar e atuar, de forma imparcial, íntegra e objetiva, com isenção dos interesses de todas as entidades que possam estar relacionadas com o seu trabalho.

2.8 Informação

Os colaboradores do COMPETE 2020 deve manter um sentido de rigor, clareza e cortesia na prestação de informações e/ou esclarecimentos, os quais devem ser facultados prontamente e em tempo útil, suprimindo a prática de atos que dificultem a sua tramitação.

3. Normas de Conduta

3.1 Independência

Os colaboradores do COMPETE 2020, em todos os contactos com o exterior, devem atuar em conformidade com o princípio da independência, nomeadamente, não solicitando ou recebendo instruções de qualquer entidade, organização ou pessoa alheia ao COMPETE 2020.

O respeito deste princípio implica a recusa de ofertas, pagamentos ou outros benefícios que pelo seu custo, carácter reiterado ou exclusivo, possam conduzir os envolvidos ou terceiros a presumir que os deveres de isenção e independência estão ameaçados.

3.2 Acumulação de atividades

Os colaboradores do COMPETE 2020 apenas podem acumular atividades nos termos legalmente estabelecidos¹, desde que devidamente autorizados pela Comissão Diretiva, dependendo de comunicação escrita dirigida à unidade de suporte "Apoio

¹ Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, artigos 21.º a 24.º (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que contem as alterações introduzidas pela Declaração de Retificação n.º 37-A/2014, de 19 de agosto).

Administrativo e Financeiro”, com funções ao nível da gestão de recursos humanos, para constatação de incompatibilidades, a qual é assegurada em articulação com o respetivo superior hierárquico.

3.3 Sigilo profissional

Os colaboradores, mesmo depois do termo das suas funções, estão sujeitos ao sigilo profissional, em particular nas matérias que, pela sua efetiva importância, por virtude de decisão interna ou por força da legislação em vigor, não devam ser do conhecimento geral.

Os colaboradores, devem usar de reserva e discrição em relação a factos e informações de que tenham conhecimento por via do exercício das suas funções, bem como respeitar as regras instituídas quanto à confidencialidade da informação.

As informações pessoais sobre os colaboradores estão sujeitas ao princípio da confidencialidade, apenas podendo ter acesso o próprio ou quem tenha como responsabilidade específica a sua guarda, manutenção ou tratamento da informação.

3.4 Conflito de interesses

Os colaboradores do COMPETE 2020 devem evitar qualquer situação suscetível de originar, direta ou indiretamente, conflitos de interesses.

Na linha das noções que têm sido apresentadas por organismos internacionais e conforme se constata nas recomendações do Conselho de Prevenção da Corrupção, nomeadamente na Recomendação de 7 de novembro de 2012 o conflito de interesses pode ser entendido nos seguintes termos: “ (...) o conflito de interesses no setor público pode ser definido como qualquer situação em que o agente público, por força do exercício das suas funções, ou por causa delas, tenha de tomar decisões ou tenha contacto com procedimentos administrativos de qualquer natureza, que possam afetar, ou em que possam estar em causa, interesses particulares seus ou de terceiros e que por essa via prejudiquem ou possam prejudicar a isenção e o rigor das decisões administrativas que tenham de ser tomadas, ou que possam suscitar a mera dúvida sobre a isenção e o rigor que são devidos ao exercício de funções públicas.(...)”.

A resolução de conflitos de interesses deverá respeitar, escrupulosamente, as disposições legais², regulamentares e contratuais aplicáveis.

² Dos instrumentos normativos existentes, destacam-se os seguintes:

- Constituição da República Portuguesa;
- Código do Procedimento Administrativo;
- Regime jurídico de incompatibilidades e impedimentos dos titulares de cargos políticos e altos cargos públicos (Decreto-Lei n.º 64/93, de 26 de agosto, com as alterações posteriores);
- Estatuto do pessoal dirigente dos serviços e organismos da Administração central, regional e local do estado (Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com as alterações posteriores, republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro);
- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, Artigos 180.º a 192.º e 297.º (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que contém as alterações introduzidas pela Declaração de Retificação n.º 37-A/2014, de 19 de agosto).

Os colaboradores não podem intervir na apreciação nem no processo de decisão, sempre que estiverem em causa procedimentos administrativos de qualquer natureza, que possam afetar, ou em que possam estar em causa, interesses particulares seus ou de terceiros³, e que por essa via prejudiquem ou possam prejudicar a isenção e o rigor das decisões administrativas que tenham de ser tomadas, ou que possam suscitar a mera dúvida sobre a isenção e o rigor que são devidos ao exercício de funções públicas.

Os colaboradores que, no exercício das suas funções, estejam perante uma situação passível de configurar um conflito de interesses, devem declarar-se impedidos, comprometendo-se a comunicar tal facto, de imediato, ao seu superior hierárquico, conforme modelo anexo (Anexo I – Declaração de Conflito de Interesses).

A declaração de impedimentos constitui um ato de consciência que desencadeia a possibilidade do colaborador ser escusado de participar no processo em causa, sendo indicado pelo superior hierárquico, outro colaborador em que o conflito de interesses esteja ausente para o tratamento do processo em concreto.

3.5 Detecção e Comunicação de Situações Irregulares

Em termos de conduta, os colaboradores, procedendo de acordo com critérios de razoabilidade e prudência, devem informar o seu superior hierárquico, ou caso entendam adequado outro órgão competente, designadamente Ministério Público, Tribunal de Contas ou IGF na qualidade de Serviço de Coordenação Antifraude (AFCOS), no respeito pelas respetivas atribuições, sempre que tomem conhecimento ou tiverem suspeitas fundadas da ocorrência de atividades de abuso de informação privilegiada, fraude ou corrupção em geral, nomeadamente por parte dos beneficiários dos fundos, dos Organismos Intermédios no desempenho das funções delegadas ou de qualquer colaborador do COMPETE 2020.

6

O colaborador que comunicar ou impedir a realização de atividades ilícitas, não poderá ser, por este facto, prejudicado a qualquer título, assegurando-se a necessária confidencialidade quanto à sua identidade.

3.6 Proteção de Dados

Os colaboradores com acesso a dados pessoais ou envolvidos no respetivo tratamento dos mesmos devem respeitar as disposições legais relativas à proteção dos dados pessoais, incluindo a sua circulação.

3.7 Relacionamento com a comunicação social

Em matéria que se prenda com a atividade e imagem pública do COMPETE 2020 só é permitido aos colaboradores conceder entrevistas ou fornecer informações que não estejam ao dispor do público em geral, por iniciativa própria ou a pedido dos meios de comunicação social, quando tenham sido indicados para esse efeito pela Comissão Diretiva.

³ Cônjuges, parentes ou afins até ao terceiro grau da linha direta ou pessoas com quem vivam em economia comum, ou ainda sociedades ou outros entes coletivos em que detenham, direta ou indiretamente, qualquer interesse.

4. Boas Práticas

Os colaboradores do COMPETE 2020 devem ainda observar as seguintes boas práticas de conduta no relacionamento externo e interno.

4.1 Relações Externas

Nas relações com entidades externas os colaboradores do COMPETE 2020 devem adotar uma conduta de isenção e equidade, demonstrando padrões elevados de profissionalismo.

O seu comportamento deve ainda pautar-se pela disponibilidade, eficiência, correção e cortesia, fornecendo as informações ou outros esclarecimentos de interesse justificado que lhe sejam solicitados, assegurando que os mesmos são fornecidos de acordo com a cadeia hierárquica instituída, salvaguardando o dever de sigilo profissional.

4.2 Relações Internas

As relações entre os colaboradores do COMPETE 2020, devem basear-se na confiança, na honestidade e no respeito mútuo, não sendo permitidas atitudes ou comportamentos ofensivos.

Os colaboradores que exercem funções de direção, coordenação e chefia devem orientar e instruir os elementos que integram as suas equipas de forma clara e compreensível, e definir-lhes objetivos e tarefas desafiantes mas exequíveis, mantendo com eles uma relação permanente e leal.

Os subordinados devem respeitar os seus superiores hierárquicos e empenhar-se zelosamente em alcançar os objetivos e cumprir as tarefas que estes, no âmbito da respetiva missão, lhes definam.

O equipamento e instalações do COMPETE 2020 destinam-se a ser utilizados no cumprimento da sua missão e objetivos.

Todos os colaboradores, independentemente do vínculo, devem, no exercício da sua atividade, ser responsáveis pelo correto uso dos equipamentos e demais instalações, adotando todas as medidas adequadas e justificadas no sentido de racionalizar os custos e despesas inerentes ao funcionamento dos mesmos.

5. Disposições Gerais

Todos os colaboradores do COMPETE 2020 estão vinculados ao disposto no presente código, carecendo para o efeito de aceitação expressa conforme declaração individualizada de acordo com a minuta constante do anexo (Anexo II – Declaração de Aceitação do Código).

A aplicação e apreciação das questões relacionadas com o presente Código é assegurada pelo responsável da unidade de suporte “Apoio Administrativo e Financeiro”, com funções ao nível da gestão de recursos humanos.

A informação trocada entre os colaboradores e o responsável da unidade de suporte “Apoio Administrativo e Financeiro”, com funções ao nível da gestão de recursos humanos, neste âmbito, está sujeita ao dever de confidencialidade salvo consentimento expresso para a sua divulgação ou sério iminente risco de segurança dos colaboradores ou imagem do COMPETE 2020.

Para a apreciação das questões relacionadas com o responsável pela aplicação do presente código, a Comissão Diretiva designa, para o efeito, um outro colaborador, ao qual se aplica, com as devidas adaptações, as presentes disposições.

O desrespeito ou incumprimento por parte de qualquer colaborador do COMPETE 2020, das normas de ética e conduta constantes do presente Código, deverá ser reportado superiormente e poderá fazer incorrer o colaborador em causa, em responsabilidade disciplinar ou outra aplicável, consoante a gravidade do caso.

Os termos do presente Código serão objeto de revisão sempre que se revele existir matéria pertinente que contribua para o reforço dos objetivos nele previstos, a qual poderá ser suscitada por qualquer colaborador, e objeto de aprovação por parte da Comissão Diretiva.

Qualquer revisão do presente Código, carece de nova aceitação conforme minuta constante do anexo (Anexo III – Declaração de Aceitação da Revisão do Código).

8

O presente Código, e suas revisões, serão divulgados a todos os colaboradores, nomeadamente através da Intranet do programa (<http://intranet.compete.local>) e entra em vigor no dia seguinte ao da sua aprovação pela Comissão Diretiva do COMPETE 2020.

Minuta
Declaração de Conflito de Interesses

Eu, abaixo assinado, _____, a desempenhar funções na área _____ do COMPETE 2020, solicito escusa das funções que me estão atribuídas na minha atividade por considerar que não estão totalmente reunidas as condições para a salvaguarda de ausência de conflito de interesses, na medida em que _____(identificar o motivo do conflito de interesses).

9

Lisboa, ____ de _____ 20..

Assinatura

Minuta
Declaração de Aceitação do Código

Eu, abaixo assinado, _____, a desempenhar funções na área _____ do COMPETE 2020, declaro que tomei conhecimento e aceito as normas, os princípios de atuação, as obrigações e deveres que o Código de Ética e Conduta do COMPETE 2020 define e estabelece para todos os seus colaboradores.

10

Lisboa, ____ de _____ 20..

Assinatura

Minuta
Declaração de Aceitação da Revisão do Código

Eu, abaixo assinado, _____, a desempenhar funções na área _____ do COMPETE 2020, declaro que tomei conhecimento e aceito a revisão das normas e princípios de atuação, das obrigações e deveres que o Código de Ética e Conduta do COMPETE 2020 define e estabelece para todos os seus colaboradores.

11

Lisboa, ____ de _____ 20..

Assinatura