**Promoção da Igualdade entre Homens e Mulheres e Igualdade de Oportunidades e Não Discriminação**

**Sistema de APOIO À MODERNIZAÇÃO E**

**CAPACITAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

**(SAMA 2020)**

**AVISO Nº 01/SAMA2020/2021**

**Operações de Capacitação (PI 11.1)**

**da Administração pública**



|  |
| --- |
| Promoção da Igualdade entre Homens e Mulheres e Igualdade de Oportunidades e Não Discriminação  *Regulamento (UE) n.º 1303/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 17 de dezembro [Artigo 7.º]*  *Regulamento (UE) n.º 1304/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 17 de dezembro [Artigos 7.º e 8.º]* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Promoção da Igualdade entre Homens e Mulheres | **S** | **N** |
| A operação irá integrar a dimensão da Promoção da Igualdade entre Homens e Mulheres? |  |  |

Em caso afirmativo, selecione entre as opções seguintes as que suportam a promoção da igualdade entre homens e mulheres:

Na seleção dos destinatários

Nos apoios específicos durante e/ou após a operação (Por exemplo, em matéria de serviços para acolhimento de crianças, de horários flexíveis e/ou mais compatíveis com as necessidades de conciliação entre a vida pessoal e profissional, entre outros)

Na disponibilização de informação da operação por sexo

Em parcerias com organizações promotoras da igualdade de género

|  |
| --- |
| Na utilização de linguagem inclusiva, na perspetiva de que o masculino não representa ambos os sexos |

Outros, especificar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Igualdade de Oportunidades e da Não Discriminação | **S** | **N** |
| A operação irá integrar a dimensão da Igualdade de Oportunidades e da Não Discriminação? |  |  |

Em caso afirmativo, selecione entre as opções seguintes as que suportam a promoção da igualdade de oportunidades e da não discriminação:

Na seleção dos destinatários

Nos apoios específicos durante e/ou após a operação (Por exemplo, em matéria de serviços para acolhimento de crianças, de horários flexíveis e/ou mais compatíveis com as necessidades de conciliação entre a vida pessoal e profissional, entre outros)

Na disponibilização de informação específica por tipo de público abrangido (Por exemplo, com deficiência ou incapacidade, pertencentes a minorias étnicas, praticantes de opções confessionais minoritárias ou de acordo com a sua orientação sexual, etc)

Em parcerias com organizações promotoras da igualdade de oportunidades

|  |
| --- |
| Nas condições de acessibilidade a participantes e/ou dispositivos de comunicação adaptados (Por exemplo, língua gestual, braille, etc.) |

Outros, especificar: